



ประกาศเทศบาลตำบลหนองบัว

เรื่อง ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองบัว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (เดือนเมษายน - กันยายน ๒๕๖๐)

.....

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองบัว ได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) โดยรายงานต่อผู้บริหารเทศบาล ซึ่งผู้บริหารฯ ได้รายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลหนองบัว และสภาเทศบาลตำบลหนองบัวรับทราบเรียบร้อยแล้ว

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๔ (๕) กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

เทศบาลตำบลหนองบัว จึงขอประกาศผลการติดตาม และประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (ผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ เพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปัญญา สัตยกาญจน์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองบัว



รายงานผลการติดตาม
และประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (ครั้งที่ ๒)

ผลการดำเนินงานตั้งแต่
วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐
ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐



เทศบาลตำบลหนองบัว
อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

คำนำ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒๙ (๓) กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

เทศบาลตำบลหนองบัว ได้ดำเนินการรายงานผล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว โดยประกาศผลการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาฯ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๐

ฉะนั้น รายงานการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ฉบับนี้ จึงเป็นการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล ครั้งที่ ๒ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลหนองบัว โดยในส่วนของ ส่วนที่ ๕ และ ส่วนที่ ๖ ของรายงานฉบับนี้ จะเป็นการสรุปผลการดำเนินงานตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่ดำเนินการจริง ในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาล จะเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการ เป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่ อย่างไร และสามารถนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนางานของเทศบาลได้ต่อไป

เทศบาลตำบลหนองบัว
ตุลาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
- ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๑
- หน้าที่ของคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๑
- ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒
ส่วนที่ ๒ การรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางการพัฒนา ปิงปประมาณ ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒ (ผลการดำเนินงานเดือนเมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐)	๔
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน โครงสร้างพื้นฐาน	๔ - ๘
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน เศรษฐกิจ	๙ - ๑๑
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน สังคม	๑๒ - ๓๙
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การเมืองการบริหาร	๔๐ - ๕๘
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๕๙ - ๖๔
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้าน การท่องเที่ยว	๖๕ - ๗๐
ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการนำแผนพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปปฏิบัติเชิงปริมาณ ครั้งที่ ๒ (ผลการดำเนินงานเดือนเมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐)	
- ตารางเปรียบเทียบ จำนวนโครงการและงบประมาณในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐ กับจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง (ผลการดำเนินงานเดือนเมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐)	๗๑ - ๗๒
ส่วนที่ ๔ สรุปการประเมินผลการนำแผนพัฒนา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปปฏิบัติเชิงปริมาณ ผลการดำเนินงานรวม ๒ ครั้ง ตลอดปีงบประมาณตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๐	
- ตารางเปรียบเทียบ จำนวนโครงการและงบประมาณในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐ กับจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง (ผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐)	๗๓ - ๗๔
ส่วนที่ ๕ การประเมินผลการนำแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐ ไปปฏิบัติเชิงคุณภาพ (ผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐) และข้อเสนอแนะ	๗๕ - ๘๐

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาล

การติดตาม ถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุง ประสิทธิภาพของโครงการ ที่ดำเนินการอยู่ โดยที่การติดตาม หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบเพื่อให้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่

การประเมินผล เป็นสิ่งที่จำเป็นสำหรับการดำเนินการ เพราะผลที่ได้จากการประเมิน จะใช้ในการปรับปรุงแก้ไขการประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร

๒. หน้าที่ของคณะกรรมการติดตามประเมินผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑) (๒) และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓) กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา

๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๓) รายงานผลและเสนอความเห็น ซึ่งได้จากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผย ภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผล และเสนอความเห็นดังกล่าว และต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายน และภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยเหลือปฏิบัติตามที่เห็นสมควร

ส่วนที่ ๓

การประเมินผล การนำแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปปฏิบัติเชิงปริมาณ

ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๓.๑ ตารางเปรียบเทียบ จำนวนโครงการและงบประมาณ ในแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

กับจำนวนโครงการและงบประมาณที่ดำเนินการจริง (เมษายน ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวนโครงการ ในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวน โครงการ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐ (เม.ย.๖๐ - ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ ของ จำนวน โครงการ แต่ละแนวทาง	จำนวน งบประมาณ ในแผนพัฒนา ประจำปี๒๕๖๐ (บาท)	จำนวน งบประมาณ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐(บาท) (เม.ย.๖๐ - ก.ย.๖๐)	ร้อยละ ของ จำนวน งบประมาณ แต่ละแนวทาง
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๑.๑) แนวทางการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม	๓๖	๙	๒๕.๐๐	๒๙,๐๔๐,๐๐๐	๔,๓๘๐,๙๐๐	๑๕.๐๙
๑.๒) แนวทางการพัฒนาระบบจราจร	๕	๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑.๓) แนวทางปรับปรุงและก่อสร้างทางระบายน้ำ ท่อส่งน้ำ	๔	๑	๒๕.๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๒๓,๐๐๐	๒๔.๑๐
๑.๔) แนวทางการพัฒนาไฟฟ้าสาธารณะ	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๒๕๗,๔๙๕.๕๐	๒๐.๖๐
๑.๕) แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค	๒๔	๘	๓๓.๓๓	๑๑,๒๑๐,๐๐๐	๖,๒๖๕,๑๐๗.๘๑	๕๕.๘๙
รวมด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๗๑	๒๐	๒๘.๑๗	๔๕,๒๐๐,๐๐๐	๑๑,๖๒๖,๕๐๓.๓๑	๒๕.๗๒
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
๒.๑) แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ	๗	๓	๔๒.๘๖	๑,๓๕๐,๐๐๐	๗,๐๗๕	๐.๕๒
๒.๒) แนวทางการพัฒนาเกษตรครบวงจร	๑๑	๒	๑๘.๑๘	๑,๖๐๐,๐๐๐	๓,๕๔๐	๐.๒๒
๒.๓) แนวทางบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวมด้านเศรษฐกิจ	๑๙	๖	๓๑.๕๘	๓,๐๕๐,๐๐๐	๑๐,๖๑๕	๐.๓๕
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม						
๓.๑) แนวทางการควบคุมป้องกันโรคต่างๆ	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๕๐,๔๘๐	๒๔.๐๔
๓.๒) แนวทางการส่งเสริมสุขภาพให้ความรู้แก่ ประชาชนด้านสาธารณสุข	๖	๔	๖๖.๖๗	๕๐๐,๐๐๐	๓๑,๓๕๐	๖.๒๗
๓.๓) แนวทางการส่งเสริมพัฒนาสุขภาพโภชนาการ	๒	๑	๕๐.๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓.๔) แนวทางการส่งเสริมสุขภาพอนามัย	๑๒	๘	๖๖.๖๗	๑,๑๐๒,๐๐๐	๒๑๙,๐๗๕	๑๙.๘๘
๓.๕) แนวทางส่งเสริมการศึกษา	๑๑	๖	๕๔.๕๕	๔,๙๖๐,๐๐๐	๑,๐๒๗,๕๕๒	๒๐.๗๒
๓.๖) แนวทางการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	๓	๑	๓๓.๓๓	๒๒๕,๐๐๐	๕,๗๗๘	๒.๕๗
๓.๗) แนวทางพัฒนาการศึกษา	๓	๒	๖๖.๖๗	๑๘๐,๐๐๐	๘๕,๖๕๐	๔๗.๕๘
๓.๘) แนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๗	๓	๔๒.๘๖	๗๖๕,๐๐๐	๓๓,๗๓๐	๔.๔๑
๓.๙) แนวทางอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีฯ	๑๓	๗	๕๓.๘๕	๓,๑๐๒,๐๐๐	๓๘๘,๒๐๔	๑๒.๕๑
๓.๑๐) แนวทางส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการ ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	๑๐	๙	๙๐.๐๐	๖,๒๕๑,๘๐๐	๓,๔๔๘,๖๓๐.๔๖	๕๕.๑๖
๓.๑๑) แนวทางส่งเสริมการเล่นกีฬานันทนาการ	๖	๔	๖๖.๖๗	๘,๓๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓.๑๒) แนวทางส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	๔	๑	๒๕.๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓.๑๓) แนวทางสนับสนุนโครงการ / กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๓.๓๓
รวมด้านสังคม	๘๖	๕๕	๖๓.๙๕	๒๖,๒๒๕,๘๐๐	๕,๓๑๐,๔๓๙.๔๖	๒๐.๒๕

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวนโครงการ ในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวนโครงการ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐ (เม.ย.๖๐ - ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ	จำนวน งบประมาณ ในแผนพัฒนา ประจำปี๒๕๖๐ (บาท)	จำนวน งบประมาณ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐(บาท) (เม.ย.๖๐ - ก.ย.๖๐)	ร้อยละ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร						
๔.๑) แนวทางส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม	๘	๔	๕๐.๐๐	๖๔๐,๐๐๐	๘๕,๕๕๖	๑๓.๓๗
๔.๒) แนวทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๔	๑	๒๕.๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐.๘๘
๔.๓) แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการงาน	๑๔	๑๑	๗๘.๕๗	๖,๖๙๕,๒๐๐	๒,๙๖๖,๔๔๒.๐๘	๔๔.๓๑
๔.๔) แนวทางส่งเสริมสวัสดิการบุคลากรของเทศบาล	๒๐	๑๘	๙๐.๐๐	๑๘,๒๖๑,๑๐๐	๘,๐๐๒,๕๙๐	๔๓.๘๒
๔.๕) แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร	๕	๓	๖๐.๐๐	๑,๖๐๕,๐๐๐	๓๓๓,๓๒๙	๒๐.๗๗
๔.๖) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจับจ่ายใช้สอย	๕	๔	๘๐.๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔.๗) แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓	๑๐	๗๖.๙๒	๓,๒๙๐,๐๐๐	๑,๓๓๓,๒๔๘.๗๒	๔๐.๖๒
๔.๘) แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน	๑๑	๔	๓๖.๓๖	๖,๘๐๐,๐๐๐	๓๒๖,๓๐๐	๔.๘๐
๔.๙) แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน	๑๖	๘	๕๐.๐๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	๖๐,๖๔๒	๓.๙๑
๔.๑๐) พัฒนาส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจ	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔.๑๑) แนวทางบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕.๐๐
รวมด้านการเมืองการบริหาร	๙๘	๖๕	๖๖.๓๓	๓๙,๖๗๖,๓๐๐	๑๓,๑๕๙,๑๐๗.๘๐	๓๓.๑๗
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๕.๑) แนวทางพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	๓	๑	๓๓.๓๓	๔๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.๒) แนวทางการสร้างจิตสำนึกและตระหนัก ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.๓) แนวทางบำบัดฟื้นฟูทรัพยากรฯ สิ่งแวดล้อม	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๑,๕๗๖.๑๕	๓๘.๕๙
๕.๔) แนวทางศึกษาและจัดการทรัพยากรธรรมชาติฯ	๐	๐	๐	๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.๕) แนวทางจัดการขยะ น้ำเสีย และมลพิษ	๖	๕	๘๓.๓๓	๔๒๐,๐๐๐	๓๗๙,๖๙๖.๖๐	๙๐.๔๐
๕.๖) แนวทางจัดการด้านพลังงานและพลังงานทดแทน	๓	๒	๖๖.๖๗	๑๒๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐
๕.๗) แนวทางบูรณาการโครงการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐
รวมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑๙	๑๕	๗๘.๙๕	๑,๑๘๕,๐๐๐	๓๙๑,๒๗๒.๗๕	๓๓.๐๒
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว						
๖.๑) แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างแหล่งท่องเที่ยว แห่งใหม่และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่เดิม	๘	๒	๒๕.๐๐	๗,๒๕๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๖.๒) แนวทางการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรม การท่องเที่ยว	๕	๓	๖๐.๐๐	๑,๒๒๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖.๓) แนวทางส่งเสริมมาตรการรักษาความปลอดภัย ให้แก่นักท่องเที่ยว	๓	๒	๖๖.๖๗	๒๘๐,๐๐๐	๕๐๑,๗๐๐	๑๐๐.๐๐
๖.๔) แนวทางการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว	๒	๑	๕๐.๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖.๕) แนวทางบูรณาการโครงการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวมด้านการท่องเที่ยว	๑๙	๙	๔๗.๓๗	๙,๓๗๐,๐๐๐	๕๐๑,๗๐๐	๕.๓๙
รวม ๖ ด้าน	๓๑๒	๑๗๐	๕๔.๔๙	๑๒๔,๗๐๗,๑๐๐	๓๑,๐๐๒,๖๓๗.๗๒	๒๔.๘๖

ส่วนที่ ๔

สรุปการประเมินผล การนำแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปปฏิบัติเชิงปริมาณ
รวม ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ตลอดปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

๔.๑ ตารางเปรียบเทียบ จำนวนโครงการและงบประมาณ ในแผนพัฒนาประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ กับจำนวนโครงการและงบประมาณที่ดำเนินการจริง (ตุลาคม ๒๕๕๙ - กันยายน ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวนโครงการ ในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวน โครงการ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐ (ต.ค.๕๙ - ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ ของ จำนวน โครงการ แต่ละแนวทาง	จำนวน งบประมาณ ในแผนพัฒนา ประจำปี๒๕๖๐ (บาท)	จำนวน งบประมาณ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐(บาท) (ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐)	ร้อยละ ของ จำนวน งบประมาณ แต่ละแนวทาง
๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน						
๑.๑) แนวทางการก่อสร้างเส้นทางคมนาคม	๓๖	๙	๒๕.๐๐	๒๙,๐๔๐,๐๐๐	๔,๓๘๐,๙๐๐	๑๕.๐๙
๑.๒) แนวทางการพัฒนาระบบจราจร	๕	๐	๐.๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๑.๓) แนวทางปรับปรุงและก่อสร้างทางระบายน้ำ ท่อส่งน้ำ	๔	๑	๒๕.๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๒๓,๐๐๐	๒๔.๑๐
๑.๔) แนวทางการพัฒนาไฟฟ้าสาธารณะ	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๓๑๗,๑๗๕.๘๐	๒๕.๓๗
๑.๕) แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำอุปโภค บริโภค	๒๔	๙	๓๗.๕๐	๑๑,๒๑๐,๐๐๐	๗,๔๑๓,๗๖๕.๒๗	๖๖.๑๔
รวมด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๗๑	๒๑	๒๙.๕๘	๔๕,๒๐๐,๐๐๐	๑๒,๘๓๔,๘๔๑.๐๗	๒๘.๔๐
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ						
๒.๑) แนวทางการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพ	๗	๖	๘๕.๗๑	๑,๓๕๐,๐๐๐	๑๐,๙๗๕	๐.๘๑
๒.๒) แนวทางการพัฒนาเกษตรครบวงจร	๑๑	๗	๖๓.๖๔	๑,๖๐๐,๐๐๐	๗๐,๑๖๐	๔.๓๙
๒.๓) แนวทางบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวมด้านเศรษฐกิจ	๑๙	๑๔	๗๓.๖๘	๓,๐๕๐,๐๐๐	๘๑,๑๓๕.๐๐	๒.๖๖
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสังคม						
๓.๑) แนวทางการควบคุมป้องกันโรคต่างๆ	๗	๗	๑๐๐.๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๖๐,๔๘๐.๐๐	๒๘.๘๐
๓.๒) แนวทางการส่งเสริมสุขภาพให้ความรู้แก่ ประชาชนด้านสาธารณสุข	๖	๕	๘๓.๓๓	๕๐๐,๐๐๐	๗๖,๑๕๐.๐๐	๑๕.๒๓
๓.๓) แนวทางการส่งเสริมพัฒนาสุขภาพโภชนาการ	๒	๑	๕๐.๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๕๗,๔๓๐.๐๐	๒๑.๒๗
๓.๔) แนวทางการส่งเสริมสุขภาพอนามัย	๑๒	๘	๖๖.๖๗	๑,๑๐๒,๐๐๐	๒๘๑,๕๖๕.๐๐	๒๕.๕๕
๓.๕) แนวทางส่งเสริมการศึกษา	๑๑	๙	๘๑.๘๒	๔,๙๖๐,๐๐๐	๒,๐๒๖,๙๒๙.๖๐	๔๐.๘๗
๓.๖) แนวทางการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้	๓	๒	๖๖.๖๗	๒๒๕,๐๐๐	๑๑,๕๕๖.๐๐	๕.๑๔
๓.๗) แนวทางพัฒนาการศึกษา	๓	๒	๖๖.๖๗	๑๘๐,๐๐๐	๑๐๙,๐๐๐.๐๐	๖๐.๕๖
๓.๘) แนวทางส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๗	๔	๕๗.๑๔	๗๖๕,๐๐๐	๓๓,๗๓๐.๐๐	๔.๔๑
๓.๙) แนวทางอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีฯ	๑๓	๑๒	๙๒.๓๑	๓,๑๐๒,๐๐๐	๕๒๕,๗๓๙.๐๐	๑๖.๙๕
๓.๑๐) แนวทางส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการ ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส	๑๐	๑๐	๑๐๐.๐๐	๖,๒๕๑,๘๐๐	๖,๙๖๖,๒๓๐.๔๖	๑๑๑.๔๓
๓.๑๑) แนวทางส่งเสริมการเล่นกีฬานันทนาการ	๖	๕	๘๓.๓๓	๘,๓๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๓.๑๒) แนวทางส่งเสริมเครือข่ายทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของครอบครัว	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๒๑๐,๐๐๐	๑๙๐,๐๒๐	๙๐.๔๙
๓.๑๓) แนวทางสนับสนุนโครงการ / กิจกรรม ร่วมกับหน่วยงานอื่น	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๓.๓๓
รวมด้านสังคม	๘๖	๗๑	๘๒.๕๖	๒๖,๒๒๕,๘๐๐	๑๐,๓๕๘,๘๓๐.๐๖	๓๙.๕๐

ยุทธศาสตร์ / แนวทาง	จำนวนโครงการ ในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐	จำนวน โครงการ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐ (ม.ย.๖๐ - ก.ย. ๖๐)	ร้อยละ	จำนวน งบประมาณ ในแผนพัฒนา ประจำปี๒๕๖๐ (บาท)	จำนวน งบประมาณ ที่ดำเนินการ จริงในปี ๒๕๖๐(บาท) (ม.ย.๖๐ - ก.ย.๖๐)	ร้อยละ
๔. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร						
๔.๑) แนวทางส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วม	๘	๕	๖๒.๕๐	๖๔๐,๐๐๐	๑๗๘,๐๐๕	๒๗.๘๑
๔.๒) แนวทางเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	๔	๒	๕๐.๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๙,๓๙๐.๐๐	๒.๗๖
๔.๓) แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการงาน	๑๔	๑๒	๘๕.๗๑	๖,๖๙๕,๒๐๐	๓,๘๖๐,๘๓๔.๘๗	๕๖.๘๖
๔.๔) แนวทางส่งเสริมสวัสดิการบุคลากรของเทศบาล	๒๐	๑๘	๙๐.๐๐	๑๘,๒๖๑,๑๐๐	๑๕,๙๒๙,๑๔๕.๕๖	๘๗.๒๓
๔.๕) แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากร	๕	๔	๘๐.๐๐	๑,๖๐๕,๐๐๐	๔๓๐,๐๓๑	๒๖.๗๙
๔.๖) แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้	๕	๔	๘๐.๐๐	๒๙๕,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔.๗) แนวทางการพัฒนาและปรับปรุงเครื่องมือ เครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๓	๑๐	๗๖.๙๒	๓,๒๙๐,๐๐๐	๒,๒๗๗,๑๒๑.๔๗	๖๙.๒๑
๔.๘) แนวทางก่อสร้าง ปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงาน	๑๑	๕	๔๕.๔๕	๖,๘๐๐,๐๐๐	๓๗๔,๖๘๓.๔๕	๕.๕๑
๔.๙) แนวทางการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน	๑๖	๑๐	๖๒.๕๐	๑,๕๕๐,๐๐๐	๑๔๒,๕๓๗	๙.๒๐
๔.๑๐) พัฒนาส่งเสริมการกระจายอำนาจถ่ายโอนภารกิจ	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๔.๑๑) แนวทางบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕.๐๐
รวมด้านการเมืองการบริหาร	๙๘	๗๒	๗๓.๔๗	๓๙,๖๗๖,๓๐๐	๒๓,๑๙๒,๗๔๘.๓๕	๕๘.๔๕
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม						
๕.๑) แนวทางพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม	๓	๑	๓๓.๓๓	๔๐๐,๐๐๐	๓๐,๗๐๖	๗.๖๘
๕.๒) แนวทางการสร้างจิตสำนึกและตระหนัก ในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๔	๔	๑๐๐.๐๐	๑๑๕,๐๐๐	๗,๑๐๐	๖.๑๗
๕.๓) แนวทางบำบัดฟื้นฟูทรัพยากร สิ่งแวดล้อม	๒	๒	๑๐๐.๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๖,๒๒๓.๓๕	๕๔.๐๘
๕.๔) แนวทางศึกษาและจัดการทรัพยากรธรรมชาติ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๕.๕) แนวทางจัดการขยะ น้ำเสีย และมลพิษ	๖	๕	๘๓.๓๓	๔๒๐,๐๐๐	๗๐๗,๕๗๙.๖๐	๑๐๐.๐๐
๕.๖) แนวทางจัดการด้านพลังงานและพลังงานทดแทน	๓	๒	๖๖.๖๗	๑๒๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐
๕.๗) แนวทางบูรณาการโครงการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐
รวมด้านทรัพยากรธรรมชาติ	๑๙	๑๕	๗๘.๙๕	๑,๑๘๕,๐๐๐	๗๖๑,๖๐๘.๙๕	๖๔.๒๗
๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการท่องเที่ยว						
๖.๑) แนวทางการพัฒนาเสริมสร้างแหล่งท่องเที่ยว แห่งใหม่และปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวที่มีอยู่เดิม	๘	๒	๒๕.๐๐	๗,๒๕๐,๐๐๐	๓,๐๐๐	๐.๐๔
๖.๒) แนวทางการพัฒนาสนับสนุนส่งเสริมกิจกรรม การท่องเที่ยว	๕	๓	๖๐.๐๐	๑,๒๒๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖.๓) แนวทางส่งเสริมมาตรการรักษาความปลอดภัย ให้แก่นักท่องเที่ยว	๓	๓	๑๐๐.๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๕๐๑,๗๐๐	๑๐๐.๐๐
๖.๔) แนวทางการส่งเสริมประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว	๒	๑	๕๐.๐๐	๕๒๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๖.๕) แนวทางบูรณาการโครงการร่วมกับหน่วยงานอื่น	๑	๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
รวมด้านการท่องเที่ยว	๑๙	๑๐	๕๒.๖๓	๙,๓๗๐,๐๐๐	๕๐๔,๗๐๐	๕.๓๙

รวม ๖ ด้าน	๓๑๒	๒๐๓	๖๕.๐๖	๑๒๔,๗๐๗,๑๐๐	๔๗,๗๓๓,๘๖๓.๔๓	๓๘,๒๗๔
------------	-----	-----	-------	-------------	---------------	--------

ส่วนที่ ๕
การประเมินผล การนำแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐
(ผลการดำเนินงานเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐)
ไปปฏิบัติเชิงคุณภาพและข้อเสนอแนะ

เกณฑ์มาตรฐานที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่

๑. เกณฑ์ความก้าวหน้า โดยมีตัวชี้วัดคือ

- ผลผลิตเทียบกับเป้าหมายรวมในช่วงเวลา
- จำนวนกิจกรรมที่แล้วเสร็จ
- ทรัพยากรที่ใช้ไปในช่วงเวลา

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลหนองบัว ได้ดำเนินโครงการกิจกรรมครบทุกยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งมีจำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ๔๔ แนวทางการพัฒนา

- จำนวนโครงการในแผนพัฒนาประจำปี ๒๕๖๐

มีจำนวน ๓๑๒ โครงการ รวมเป็นเงิน ๑๒๔,๗๐๗,๑๐๐ บาท

- จำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ซึ่งดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้วจำนวน ๒๐๓ โครงการ รวมเป็นเงิน ๔๗,๗๓๓,๘๖๓.๔๓ บาท

- สรุปจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริงคิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๖ ของโครงการทั้งหมด

ซึ่งเกินกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการทั้งหมด

- เนื่องจากจำนวนโครงการในแผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐ นั้นมีจำนวนมากถึง ๒๐๓ โครงการ ก็เพื่อรองรับการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นโครงการที่เกินศักยภาพใช้งบประมาณมาก แต่ทางเทศบาลฯ ก็ดำเนินการโครงการที่สามารถดำเนินการได้นั้น ได้เกินกว่าร้อยละ ๕๐ คือดำเนินการได้ ร้อยละ ๖๕.๐๖

และทรัพยากรที่ใช้ไปคือ งบประมาณ

- ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

เทศบาลตั้งประมาณการรายจ่ายไว้ จำนวน ๕๓,๒๕๓,๐๐๑ บาท

- ตามสรุปจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ใช้จ่ายไป จำนวน ๔๗,๗๓๓,๘๖๓.๔๓ บาท

จะเห็นว่าเทศบาลฯ ได้ดำเนินการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่น จำนวนหลายโครงการ หรือการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นในการทำกิจกรรมร่วมกัน ทำให้เทศบาลสามารถประหยัดงบประมาณได้ และได้ผลผลิตของโครงการ ที่เป็นประโยชน์แก่ประชาชนโดยส่วนรวม

สรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์ความก้าวหน้า

๒. เกณฑ์ประสิทธิผล โดยมีตัวชี้วัดคือ

- ระดับการบรรลุเป้าหมาย
- ระดับการมีส่วนร่วม
- ระดับความพึงพอใจ

ผลการดำเนินงาน

๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เทศบาลได้ดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามโครงการทุกโครงการที่ตั้งไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๐ ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเทศบาล

๒) ระดับการมีส่วนร่วม มีระดับสูง โดยประชาชนทุกภาคส่วน กลุ่มองค์กร ส่วนราชการในพื้นที่ชุมชนและพื้นที่ข้างเคียง ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลอย่างต่อเนื่อง เช่น การจัดกิจกรรมงานประเพณีต่างๆ งานประเพณีแห่เทียนพรรษา งานวันเฉลิมพระชนมพรรษา วันแม่ ๑๒ สิงหาคม โครงการเทศบาลเคลื่อนที่ การจัดประชุมประชาคม ซึ่งประชาชนกลุ่มองค์กร ส่วนราชการ ให้ความสนใจเข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำตลอดปี

๓) ระดับความพึงพอใจ เทศบาลตำบลหนองบัว ได้จัดจ้างสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี สํารวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการให้บริการของเทศบาลฯ ประจำปี ๒๕๖๐ เมื่อเดือนกันยายน ๒๕๖๐ โดยใช้วิธีสัมภาษณ์ประกอบแบบสอบถามประชาชน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงและพัฒนาด้านการให้บริการแก่ประชาชน ให้ดีขึ้นต่อไป โดยกลุ่มตัวอย่างประชาชน จำนวน ๓๖๕ ราย งานบริการ ๔ ด้าน ดังนี้

- งานด้านสาธารณสุข พึงพอใจร้อยละ ๘๒.๔ - ๘๕.๐
- งานด้านป้องกันบรรเทาสาธารณภัย พึงพอใจร้อยละ ๘๓.๖ - ๘๘.๔
- งานด้านสวัสดิการและสังคม พึงพอใจร้อยละ ๘๒.๖ - ๘๙.๘
- งานด้านการศึกษา พึงพอใจร้อยละ ๘๓.๗ - ๙๕.๗

สรุป

- ความพึงพอใจในภาพรวมของผู้รับบริการ ทั้ง ๔ ด้าน ร้อยละ ๘๖.๔
- จำแนกความพึงพอใจภาพรวม ๔ ด้านพบว่าด้านเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ มีค่าพึงพอใจสูงสุด ร้อยละ ๘๘.๖ รองลงมา ได้แก่ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก ร้อยละ ๘๗.๖
- ด้านขั้นตอนการให้บริการ ร้อยละ ๘๔.๖ และด้านช่องทางการให้บริการ ร้อยละ ๘๓.๘ ตามลำดับ

สรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์ประสิทธิผล

๓. เกณฑ์ผลกระทบ โดยมีตัวชี้วัดคือ

- ผลกระทบต่อคุณภาพชีวิต
- ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ผลกระทบต่อเศรษฐกิจ
- ผลกระทบต่อสังคมและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงาน

พบว่าในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ผลการดำเนินงานในทุกโครงการ เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาตามตัวชี้วัด ได้แก่

๑) ยุทธศาสตร์ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ส่งผลกระทบที่ดีต่อคุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชน คือ มีการก่อสร้างเส้นทางคมนาคมก่อสร้างท่อระบายน้ำ รางระบายน้ำ ขยายเขตวางท่อน้ำประปา ทำให้ประชาชนเกิดความสะดวกสบาย ส่งผลต่อเศรษฐกิจโดยรวมของชุมชน ซึ่งมีการคมนาคมที่สะดวก มีการสนับสนุนสถานีสูบน้ำบ้านหนองบัว ๑ และ ๒ ให้เกษตรกรมีน้ำใช้อย่างต่อเนื่องตลอดปี

๒) ยุทธศาสตร์ด้านเศรษฐกิจ จะส่งผลกระทบที่ดีต่อเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยตรงโดยเทศบาลได้มีการ พัฒนาและส่งเสริมชีพ เพื่อเพิ่มรายได้แก่ประชาชน มีการพัฒนา การเกษตร อบรมให้ความรู้ต่างๆ ซึ่งทำให้ประชาชนมีรายได้และคุณภาพชีวิตที่ดี

๓) ยุทธศาสตร์ด้านสังคม ส่งผลกระทบทำให้ประชาชน ได้รับการดูแลสุขภาพอนามัยอย่างทั่วถึง มีความรู้ด้านสาธารณสุข เด็กเยาวชนได้รับการอบรมปลูกฝังให้มีคุณธรรมจริยธรรม เป็นชุมชน แห่งการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น จนได้รับรางวัลระดับต่างๆ ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาสได้รับ เบี้ยยังชีพการดูแลช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องตลอดปี

๔) ยุทธศาสตร์ด้านพัฒนาสิ่งแวดล้อม ทำให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่เพิ่มขึ้น มีการพัฒนา ปรับปรุงพื้นที่ ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริการจัดเก็บขยะมูลฝอย รักษาความสะอาด การส่งเสริมการใช้พลังงาน ทดแทน ลดการใช้พลังงาน ส่งผลกระทบที่ดี ต่อสิ่งแวดล้อมที่ดีในชุมชนทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี

สรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์ผลกระทบ

๔. เกณฑ์ความยั่งยืน มีตัวชี้วัดคือ

- ความอยู่รอดด้านเศรษฐกิจ
- ศักยภาพขององค์กร
- ความเป็นไปได้ในการขยายผล

ผลการดำเนินงาน

๑) ด้านความอยู่รอดของเศรษฐกิจ ทางเทศบาลฯ ได้ส่งเสริมให้ประชาชนดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดความยั่งยืน โดยยึดหลักตามแนวเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ซึ่งประชาชนส่วนใหญ่ประกอบอาชีพการเกษตร มีการส่งเสริมให้เกษตรกรดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การศึกษาดูงานโครงการพระราชดำริต่างๆ เพื่อนำมาเป็นแนวทางในการทำการเกษตร เป็นต้น ซึ่งเป็นแนวทางที่จะสามารถทำให้ประชาชน มีความอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน ในภาวะเศรษฐกิจปัจจุบัน และจัดฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพต่างๆ เพื่อให้เป็นรายได้เสริมภายในครัวเรือน ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในการประกอบอาชีพเพื่อลดต้นทุนการผลิต ส่งเสริมผลิตและจำหน่ายสินค้าภายในชุมชน

๒) ศักยภาพขององค์กร เทศบาลตำบลหนองบัว มีศักยภาพด้านการบริหารจัดการงบประมาณภายในองค์กร ไม่เกิดปัญหาทางการเงินแต่อย่างใด โดยมีการใช้จ่ายอย่างประหยัด จึงสามารถบริหารงบประมาณในการทำกิจกรรมโครงการต่างๆ ได้อย่างสำเร็จครบถ้วนทุกด้าน และจากการบริหารงานภายในองค์กรของคณะผู้บริหาร และสภาเทศบาลไม่เกิดปัญหาในสภาท้องถิ่น จึงทำให้การบริหารงานสำเร็จบรรลุได้ด้วยดีอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ และเป็นเทศบาลที่ได้รับเกียรติบัตร เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดีประจำปี ๒๕๕๓ และได้รับรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดีเด่น ด้านการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๕๔ และ ๒๕๕๕ ได้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๔) และได้มีการลงนามตกลงความร่วมมือต่อเนื่อง ในการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) จากสำนักงาน ป.ช.ช. และได้รับรางวัลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ จึงทำให้เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่างๆ เข้ามาศึกษาดูงานอย่างต่อเนื่องตลอดปี

๓) ความเป็นไปได้ในการขยายผล จากการที่เทศบาลตำบลหนองบัว มีศักยภาพด้านการบริหารงาน ทำให้ผลงานของเทศบาลตำบลหนองบัว เป็นที่ยอมรับของหน่วยงานต่างๆ และได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณ และเงินรางวัล จากการดำเนินงานด้านต่างๆ หลายรางวัล จึงเป็นศักยภาพ ในการขยายผลบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นได้ เนื่องจากเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานระดับต่างๆ ซึ่งจะทำให้มีการขยายผลกิจกรรมโครงการ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง เช่น ปัจจุบันเทศบาลได้มีการบูรณาการร่วมกับ สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกาญจนบุรี วิทยาลัยสารพัดช่างจังหวัดกาญจนบุรี มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ฯลฯ ซึ่งต่อยอดทำให้มีโครงการอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนได้อย่างต่อเนื่องต่อไป

สรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์ความยั่งยืน

๕. เกณฑ์ความเป็นธรรม มีตัวชี้วัดคือ

- ความเป็นธรรมระหว่างกลุ่มอาชีพ
- ความเป็นธรรมระหว่างเพศ
- ความเป็นธรรมระหว่างวัย

ผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ เทศบาลตำบลหนองบัว ได้จัดกิจกรรมโครงการต่างๆ ครอบคลุมทั่วถึงทุกกลุ่มอาชีพ ทุกเพศทุกวัย เพื่อความเป็นธรรม ได้แก่ เด็ก เยาวชน ประชาชนทั่วไป ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส กลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.) กลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) กลุ่มเกษตรกร ฯลฯ เช่น

๑) เด็กนักเรียน จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ มีกิจกรรมต่างๆ ด้านเด็กและเยาวชนในการส่งเสริมให้มีคุณธรรม ความซื่อตรง มีการดูแลสุขภาพปากและฟัน โดยแจกชุดอุปกรณ์ทำความสะอาดฟัน การมอบทุนการศึกษาแก่เด็ก ร่วมจัดงานวันเด็ก สนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริม (นม) ตลอดปี ฯลฯ

๒) ประชาชนทั่วไปและสมาชิกกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.), กลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.), กลุ่มผู้ประกอบการร้านค้า สนับสนุนจัดอบรมให้ความรู้ จัดให้มีการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ มีการสนับสนุนงบประมาณจัดอบรมของชมรม อสม. สนับสนุนงบประมาณจ้างครูนำเดินแอโรบิคทุกวันจันทร์ พุธ และวันศุกร์แก่ประชาชนทั่วไป จัดบริการอินเทอร์เน็ตฟรีแก่ประชาชนทั่วไป จัดอบรมฝึกอาชีพ เพื่อสร้างอาชีพเสริม จ่ายค่าตอบแทนแก่อปพร.ที่ประจำศูนย์อำนวยการเนื่องในเทศกาล ค่าตอบแทนในการดูแลรักษาความปลอดภัยนักท่องเที่ยว ส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไป มีส่วนร่วมในกิจกรรมวัฒนธรรม ประเพณีต่างๆ ตลอดปี ฯลฯ

๓) ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส จัดให้มีการตรวจสุขภาพ แจกเบี้ยยังชีพ จัดงานประจำปี วันผู้สูงอายุ จัดกิจกรรมแจกเบี้ยยังชีพเป็นประจำทุกเดือน ทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ฯลฯ และกิจกรรมโครงการด้านอื่นๆ ในแต่ละยุทธศาสตร์

สรุปได้ว่า ผ่านเกณฑ์ความเป็นธรรม

ข้อเสนอแนะ

จากการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ของเทศบาลตำบลหนองบัว พบว่า

๑. จำนวนโครงการในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๑) มีจำนวนมาก ซึ่งเป็นการจัดทำไว้เพื่อให้ครอบคลุมงานทุกด้าน จึงทำให้เกิดปัญหาในการพัฒนาแต่ละปี งบประมาณของเทศบาลมีจำนวนจำกัดไม่สามารถดำเนินการได้ทุกโครงการ จึงทำให้บางโครงการที่เกินศักยภาพเทศบาลไม่สามารถดำเนินการเองได้ ทำให้การเปรียบเทียบจำนวนโครงการที่ดำเนินการจริง กับโครงการที่อยู่ในแผนพัฒนา จึงไม่สามารถทำได้ครบทุกโครงการ ทางเทศบาลฯ จึงควรต้องพิจารณาในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากหน่วยงานอื่นต่อไป และจัดลำดับความสำคัญของโครงการที่สามารถดำเนินการเองได้ และดำเนินการได้จริงไว้ในปีช่วงปีแรกของแผนพัฒนา

๒. การจัดเก็บข้อมูลกิจกรรมบางโครงการ ที่ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ ไม่ได้มีการบันทึกการปฏิบัติงานไว้ ทำให้ไม่สามารถจัดเก็บข้อมูลสำหรับนำมาติดตามประเมินผลได้ จึงควรให้ผู้รับผิดชอบแต่ละงานมีการบันทึก จัดเก็บข้อมูลการปฏิบัติงานในส่วนที่รับผิดชอบ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการติดตามประเมินผลงานเมื่อสิ้นปีงบประมาณได้อย่างครบถ้วน ทุกกระบวนการ

๓. ควรมีการจัดทำแบบฟอร์มการรายงานผลการปฏิบัติงานของแต่ละงาน แต่ละภารกิจ แยกแต่ละกองเพื่อให้ง่ายต่อการรวบรวมข้อมูลเมื่อสิ้นปีงบประมาณ

.....