

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑.นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงาน และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>เพื่อให้เป็นไปตามแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมขององค์กร การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ อำนาจหน้าที่ของส่วน ราชการตามประกาศ ก.ท.จ.และกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการทั่วไป และพนักงานจ้าง เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์กร</p>	<p>เป็นการวางแผนล่วงหน้าในการกำหนดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับปริมาณในปัจจุบัน และเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานภารกิจถ่ายโอนจากส่วนกลาง</p>
<p>๒.นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>-การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน -โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว้งน้อยที่สุด -เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน</p>	<p>-การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล -การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง -การสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน</p>	<p>-การแต่งตั้งพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองบัว ตามคำสั่ง ที่ ๔๒๗/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน (งานกิจการประปา) จำนวน ๒ คน และพนักงานจ้าง ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ คน -การรับโอน(ย้าย) พนักงานเทศบาล ตามคำสั่ง ที่ ๒๕/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ คน ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ คน ,ตำแหน่ง คนสวน จำนวน ๑ คน,ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ คน และพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท(ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ จำนวน ๑ คน</p>	<p>-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม -ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง</p>


รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๒.นโยบายด้านการสรรหาบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร(ต่อ)	-การสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน -โดยมุ่งเน้นให้มีอัตราว่างน้อยที่สุด -เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ การคัดเลือกดำเนินการไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน	-การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานเทศบาล -การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง -การสรรหาพนักงานเทศบาล ตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง และสายปฏิบัติที่ว่างโดยวิธีการย้าย การโอน	-การรับโอนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งที่ ๑๑๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ คน	-ดำเนินการด้วยความโปร่งใส ความเป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม -ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง
๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	-เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กร มาปรับใช้กับเทศบาลตำบลหนองบัว -เพื่อให้การปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิดและพัฒนาตนเองให้เกิดขึ้นกับบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองบัว -เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลมากที่สุด	-มีแผนพัฒนาบุคลากร -บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรมธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณในการปฏิบัติราชการ -มีการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติ -มีการถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของเทศบาล -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง และสายงานอาชีพ ตามสมรรถนะ -พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายงาน และตำแหน่งอย่างต่อเนื่อง -ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองบัว	-ควรส่งเสริมให้บุคลากรทุกตำแหน่งให้ได้รับการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๔.นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	-เพื่อให้ผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมาย และสามารถวัดและประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม -เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่	-มีแนวทางการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล -ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลหนองบัว -บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการตามแบบที่กรมส่งเสริมกำหนด -ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก	-มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างผู้บังคับบัญชา -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ -มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๒ ระหว่าง ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	-การประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมโปร่งใส -ผู้บังคับบัญชาให้คำแนะนำคำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
๕.นโยบายนโยบายด้านการให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ	-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงานและเกิดความรัก ความทุ่มเทกำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	-ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานมีน้อย -ข้อร้องเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม	-จัดกิจกรรมบิกคลีนนิ่ง เพื่อให้องค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในที่ทำงานสะอาด -มีมาตรการป้องกันโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เช่น จัดเจลล้างมือ หน้ากากอนามัยสำหรับพนักงาน และผู้มาติดต่อราชการ	-บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกัน เกิดความสามัคคี และส่งผลให้องค์กรน่าอยู่ -มาตรการที่ดี พนักงานมีความปลอดภัยมากขึ้น และมีเครื่องวัดอุณหภูมิ ก่อนเข้ามาติดต่อราชการ

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
จากปีที่ผ่านมาพบว่าไม่มีปัญหาและอุปสรรค

ลงชื่อ.......... ผู้รายงานข้อมูล
(นางสาววิชุดา บุญเลขา)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ