



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาฬสินธุ์ จังหวัดกาฬสินธุ์

เทศบาลตำบลหนองบัว ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร(การพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ) การพัฒนาคุณภาพชีวิต การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง

เป้าประสงค์ วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนและมีการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง

กลยุทธ์

๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานและกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจของเทศบาลตำบล

๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากร ทั้งด้านการสรรหา การเลื่อนขั้นเงินเดือนและปรับตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากรและการบริหารผลตอบแทน

๓. มีเส้นทางความก้าวหน้าของสายอาชีพ

๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงานและสมรรถนะหลัก

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มีนาคม ๒๕๖๕)

๑.การวางแผนกำลังคน

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองบัว	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๑ ครั้ง เพื่อปรับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ตามมติ ก.ท.จ. กาญจนบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครั้งที่ ๒ เพื่อกำหนดตำแหน่งใหม่ จำนวน ๒ อัตรา (อยู่ระหว่างขอความเห็นชอบมติ ก.ท.จ.กาญจนบุรี) ดังนี้ -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา มีการยุบเลิกเกี่ยวกับตำแหน่ง จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๖ อัตรา ดังนี้ -พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด สำนักปลัดเทศบาล งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด กองช่าง งานสาธารณูปโภค จำนวน ๒ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒.การสรรหาคนดี คนเก่ง

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	เทศบาลตำบลหนองบัว มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างที่ว่างในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้ -พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัดเทศบาล งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัดกองช่าง งานสาธารณูปโภค จำนวน ๒ อัตรา

๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.การสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๔ อัตรา ดังนี้ -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม จำนวน ๑ อัตรา

๔.การพัฒนาบุคลากร

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.แผนพัฒนาบุคลากร	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งบรรจุอยู่ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) -มีการสำรวจความต้องการการฝึกอบรมและพัฒนาของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัว เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ -มีการส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน **หมายเหตุ เนื่องจากอยู่ในสภาวะสถานการณ์แพร่ระบาดของโควิด ๑๙ จึงให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมประชุม สัมมนา ออนไลน์ผ่านระบบ zoom

๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหนองบัวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน
๒.มีการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ระเบียบ กำหนด เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและยุติธรรม	-มีการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ระเบียบกำหนด เป็นไปตามหลักความโปร่งใสและยุติธรรม

๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคล มีธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลหนองบัว ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล
๒.การกำหนดมาตรฐานแนวทาง กรอบ ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม และค่านิยมสุจริต	มีการจัดทำมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔.มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ
๓.การกำหนดกลไกในการกำกับและติดตามกรณีที่มีการร้องเรียนการทุจริต	เทศบาลตำบลหนองบัว ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัว เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามช่องทางต่างๆดังนี้ ๑.ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๔-๖๗๒๓๗๒ - ๓ ๒.ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัว www.nongbua.go.th ๓.ทางเฟซบุ๊ก (facebook) เทศบาลตำบลหนองบัว ๔.ทาง e – mail : nongbua_kan@hotmail.com
๔.การรักษาวินัยและดำเนินการทางวินัย	เทศบาลตำบลหนองบัว มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบอย่างสม่ำเสมอ

๗.การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลหนองบัว มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละประเภทตำแหน่งและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบอย่างสม่ำเสมอ
๒.พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	-มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมที่จัดโดยเทศบาลตำบลหนองบัว -มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน

๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
๑.ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองบัว โดยมีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพ ความปลอดภัยของวัสดุ อุปกรณ์ สภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่เสมอ
๒.ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	-จัดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์หลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ ไลน์ เฟซบุ๊ก อีเมล เป็นต้น -มีการกำหนดเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ
๓.ปรับปรุงระบบสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษ	-มีการปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านสวัสดิการและผลตอบแทนพิเศษ แก่บุคลากร เช่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) เงินประโยชน์ทดแทนของพนักงานจ้าง (ประกันสังคม) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การขอพระราชทานเครื่องราชฯ เบิกค่าเช่าบ้าน เป็นต้น

ลงชื่อ.....ผู้รายงานข้อมูล

(นางสาววิชุดา บุญเลขา)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ