

**รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
เทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
(รอบ ๖ เดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)**

**๑.การวางแผนกำลังคน**

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.แผนอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองบัว	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – จนถึงปัจจุบันยังไม่มีมีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่อย่างใด	ไม่ใช้งบประมาณ

**๒.การสรรหาคคนดี คนเก่ง**

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	เทศบาลตำบลหนองบัว มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจที่ว่าง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ -พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ ประเภท (ผู้มีคุณวุฒิ) สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ

**๓.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร**

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.การสรรหาและการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าง ๔ อัตรา ดังนี้ -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) จำนวน ๑ อัตรา -พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ

**๔.การพัฒนาบุคลากร**

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.แผนพัฒนาบุคลากร	-มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งบรรจุอยู่ในแผนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) -มีการสำรวจความต้องการการฝึกอบรมและพัฒนาของบุคลากรเทศบาลตำบลหนองบัว เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ -มีการส่งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เข้ารับการฝึกอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

## ๕.การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.ระบบการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติงาน	เทศบาลตำบลหนองบัวปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท๐๘๐๙.๓/ว ๖๙๒ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบบจำแนกตำแหน่งเป็นประเภทตามลักษณะงาน	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.มีการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ระเบียบ กำหนดเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและ ยุติธรรม	-มีการจัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่ระเบียบ กำหนดเป็นไปตามหลักความโปร่งใสและยุติธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ

## ๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย


ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑.การส่งเสริมให้การบริหารทรัพยากรบุคคลมีธรรมาภิบาล	เทศบาลตำบลหนองบัว ได้จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองบัว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ
๒.การกำหนดมาตรฐานแนวทางการรอบ ชั้นตอน วิธีการปฏิบัติงาน เกี่ยวข้องกับการ ส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริต	มีการจัดทำมาตรการต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมและค่านิยมสุจริตให้กับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ ๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒.มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓.มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๔.มาตรการป้องกันการรับสินบน ๕.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๖.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓.การกำหนดกลไกในการกำกับและติดตามกรณีมีการร้องเรียนการทุจริต	เทศบาลตำบลหนองบัว ได้จัดทำประกาศ เรื่อง ช่องทางการร้องเรียนในการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัว เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลหนองบัว เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โปร่งใส และตรวจสอบได้ตามช่องทางต่างๆดังนี้ ๑.ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๓๔-๖๗๒๓๗๒ - ๓ ๒.ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลหนองบัว <a href="http://www.nongbua.go.th">www.nongbua.go.th</a> ๓.ทางเฟซบุ๊ก (facebook) เทศบาลตำบลหนองบัว ๔.ทาง e - mail : <a href="mailto:nongbua_kan@hotmail.com">nongbua_kan@hotmail.com</a>	ไม่ใช้งบประมาณ
๔.การรักษาวินัยและดำเนินการทางวินัย	เทศบาลตำบลหนองบัว มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย โทษทางวินัย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทราบอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ

๗. การสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. การจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เทศบาลตำบลหนองบัว มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าของแต่ละประเภทตำแหน่งและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทราบอย่างสม่ำเสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงาน ทุกระดับ ตามสายอาชีพ และตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	-มีการส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาตามหลักสูตรที่หน่วยงานภายนอกจัดขึ้น รวมถึงการฝึกอบรมที่จัดโดยเทศบาลตำบลหนองบัว -มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

ประเด็น/นโยบาย	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ
๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	-ผู้บริหารให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมในการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลหนองบัว โดยมีการตรวจสอบและปรับปรุงสภาพ ความปลอดภัยของวัสดุ อุปกรณ์ สภาพแวดล้อมในการทำงานอยู่เสมอ	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสาร ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์	-จัดให้มีช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์หลายช่องทาง เช่น โทรศัพท์ โอนไลน์ เฟซบุ๊ก อีเมล เป็นต้น -มีการกำหนดเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ปรับปรุงระบบสวัสดิการผลตอบแทนพิเศษ	-มีการปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านสวัสดิการและผลตอบแทนพิเศษ แก่บุคลากร เช่น เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(โบนัส) เงินประโยชน์ทดแทนของพนักงานจ้าง(ประกันสังคม) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การขอพระราชทานเครื่องราชฯ เบิกค่าเช่าบ้าน เป็นต้น	ไม่ใช้งบประมาณ

ลงชื่อ..........ผู้รายงานข้อมูล  
(นางสาววิชุดา บุญเลขา)  
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ