



รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

มหาเถรสมาคม

อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

เทศบาลตำบลหนองบัว อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่ เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเทศบาลตำบลหนองบัว	พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘
๒. ประกาศการรับสมัครคัดเลือก บุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ - ประเภท ผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา - ประเภท ผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ จำนวน ๑ อัตรา	๑๕,๐๐๐ ๘,๓๐๐	๖,๗๐๐ ๘,๐๕๐	๘,๓๐๐ ๒๕๐		√ √	บรรจุและแต่งตั้ง นายธันวา น้อมแนบ บรรจุและแต่งตั้งนางจิตรตา ทวีชาติ	พฤศจิกายน ๒๕๖๗ - มกราคม ๒๕๖๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘ - ตุลาคม ๒๕๖๘
๓. ลงทะเบียนในการฝึกอบรม	๑๐๐,๔๐๐	๑๐๐,๔๐๐	๐		√	พนักงานเทศบาลในสังกัดได้เข้ารับ การอบรมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ได้รับความรู้เพิ่มเติมสามารถนำมา ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและ เกิดประสิทธิผล	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย (บาท)	งบประมาณ คงเหลือ (บาท)	สถานะโครงการ		ผลการดำเนินการ แต่ละโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ต/ป ที่ เริ่มและสิ้นสุดการ ดำเนินการ)
				ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ		
๔. การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๕. การแสดงเจตจำนงสุจริตและ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่ง ใสประกาศการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy) ในการ บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	ไม่มีการใช้ งบประมาณ		√	มีประกาศการไม่รับของขวัญ และ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘
๖. การกำหนดให้บุคลากรได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์ และ สวัสดิการต่าง ๆ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร	๕๙๙,๖๐๐	๕๙๙,๖๐๐	๐		√	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการ มีส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค.๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๘

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบ มีเงิน	กรอบ คนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๔	๔๓	๓๔	๙
- ประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๒	-
- ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๑๑	๑๑	๘	๓
- ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๙	๔
- ประเภททั่วไป	๑๘	๑๘	๑๒	๖
- ข้าราชการครูหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	๔	๓	๓	๑
๒. ลูกจ้างประจำ	๔	๔	๔	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๐	๒๐	๑๘	๒
รวมทั้งสิ้น	๖๘	๖๗	๕๖	๑๒

ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)

หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑.บริหารงานท้องถิ่น	๑
๒.นักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๒๙	๑
๓.หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป รุ่นที่ ๔๔/๑	๑
๔.การอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรฯ	๑
๕.นักวิชาการคอมพิวเตอร์ รุ่นที่ ๑	๑
๖.หลักสูตรนักบริหารงานคลัง รุ่นที่ ๓๐	๑
๗.ประมาณราคาก่อสร้างและแผนฯ	๑
๘.นักบริหารงานสาธารณสุข รุ่นที่ ๒๕	๑
๙.นักบริหารงานสวัสดิการสังคม รุ่นที่ ๒๙	๑
๑๐.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เทคนิคการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้เป็นปัจจุบัน และการควบคุมงบประมาณ ด้วยไฟล์ Excel กรณีระบบ New e-LAAS ปิดปรับปรุง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานภายใต้สังกัดเพื่อเข้าสู่การเตรียมความพร้อมปิดบัญชี ประจำปี ๒๕๖๘	๒
๑๑.โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑

ปัญหา/อุปสรรค

- มีข้อจำกัดในระยะเวลาที่ขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ไม่สามารถเปิดกรอบได้ทันทีที่ต้องรอคณะกรรมการในก.ท.จังหวัด ประชุมพิจารณา ก่อน

ข้อเสนอแนะ

ไม่มี

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวชนิษฐา รัตนมโนรมย์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ